

REUNION DU 4 FEVRIER 2023 à l'ECOLE DES QUATRE SAISONS

Programme : « Notre école, faisons la ensemble »

Début de réunion : 10 h 30

Etaient présents :

- des Parents d'élèves : Mme MASSON, Mme RADWANSKA, M. BAUSSON, Mme JANVIER, Mme LELARGE, M. MOUTAULT, Mme SCHWANK, M. COSNARD, Mme COUTARD, M. DANIEL
- des employées municipales : Mme ROGER et Mme DUFOSSE
- des élus municipales : Mme VIRIEUX (adjointe), Mme PONCET (Maire)
- le personnel municipal employé à l'école : Mme TURPIN, Mme MARCHAN, Mme AGRELO
- Mme GUERIN, enseignante et Directrice de l'école. Mme GOBIN était excusée.

I – Présentation de la démarche : « L'école, faisons la ensemble » par la Directrice de l'école, Madame Angéla Guérin.

Voir Diaporama annexé.

Il s'agit de faire le lien entre les quatre acteurs principaux du milieu scolaire : Professeurs – Elèves – Parents – Collectivité. Et de maintenir ce lien par une concertation régulière.

Malgré le rapport plutôt positif présenté par Madame Guérin, force est de constater que le climat scolaire est mauvais, ce qui génère un mal être des élèves en général.

Les relations Professeurs – Equipe communale (périscolaire, cantine) sont bonnes. Le dialogue est permanent et constructif.

En matière de pédagogie, il faut noter l'intervention de personnes extérieures à l'école : Maison des Pins (projet de poulailler), Kyrielle (Ecole Zéro Déchet).

II – Echanges entre les personnes présentes :

Les parents présents, qui ont inscrit leurs enfants depuis deux ans, constatent une évolution négative de l'image de l'école. Ils avaient confiance en cette petite école, où tout le monde devait se connaître, où tout devait bien se passer. En fait, depuis quelques années, le climat se dégrade, non pas sur le plan éducatif (les professeurs donnent toute satisfaction), mais sur le plan relationnel entre les élèves (insultes, coups, harcèlement) et entre les élèves et les agents municipaux (mauvais comportement, insultes, mensonges).

Les parents présents et l'équipe municipale demandent une amélioration rapide du climat général. Madame Guérin précise que le programme « PHARE », avec l'intervention de l'équipe PHARE, est terminé. Le travail pour améliorer le climat scolaire est à entreprendre en interne à l'école.

Madame Guérin indique que le règlement intérieur de l'école est en cours de modifications avec les enfants. Il s'agit d'insister sur les points cruciaux suivants : Pas de violence – Respect des autres – Respect du matériel – Sécurité (interdiction des bousculades dans les couloirs). Il faut également prévoir des sanctions précises et immédiates à chaque manquement à ce règlement.

Il est proposé de faire lire et signer par les parents et les enfants ce règlement modifié. Il est question également de nommer des CM2 référents, ainsi que mettre à disposition un « cahier d'humeurs ». Ce cahier existe déjà. Pour les CM2, à voir.

Proposition de mettre en place un programme « Zéro violence dans mon école », assorti d'une récompense si l'objectif est atteint. Ce dernier point n'est pas accepté par certains :
Forme de chantage ??

Les agents souhaitent l'appui des professeurs (par leur présence) lorsqu'ils doivent faire des remarques négatives aux parents concernant le comportement de leurs enfants.

Conclusion :

- Prochaine réunion le samedi 1^{er} avril de 10h à 12h
- Règlement de l'école, identique sur les temps scolaire et périscolaire à finaliser rapidement.
- Diffusion aux parents et signature des parents ET des enfants, avec acceptation des sanctions induites.
- Projet pédagogique à travailler collectivement, sur les thèmes de la citoyenneté, contre la violence et le harcèlement. Des interventions des gendarmes et/ou des animateurs spécialisés sur ces thématiques pourront être organisées. Une réunion spécifique aura lieu ultérieurement pour construire ce projet.

Fin de réunion 12 h 15.

Compte rendu rédigé par Mme PONCET et Mme VIRIEUX.